

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 168 din 26.08.2026
*privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a
Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău
referitor la numirea unui administrator*

Consiliul Local al Municipiului Buzău, județul Buzău, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" nr. 302 din 26.08.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 135.275 din 26.08.2026;

-Raportul Final nr. 259 din 29.07.2026 privind procedura de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS SA;

-Adresa nr. 11.927 din 24.08.2026 și avizul conform nr. 715 din 24.08.2026 ale Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice;

-referatul de aprobare al primarului Municipiului Buzău, înregistrat la nr.231/CLM/26.08.2026;

-raportul de specialitate al persoanei responsabile cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, înregistrat cu nr. 135.485 din 26.08.2026;

-avizul Comisiei juridice, pentru administrație publică locală, disciplină, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;

-prevederile art. 111, alin. (2), pct. b) și art. 125, alin. (1) din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 4⁴, alin. (5), lit. c), pct. vii) și art. 29, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 22 din anexa nr. 1 a Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 74 din 30.04.2026 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea administratorilor;

-dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 230 din 26.11.2016 pentru desemnarea reprezentantului Municipiului Buzău în adunarea generală a acționarilor Societății Comerciale „Trans – Bus” S.A. Buzău;

-faptul că Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Buzău, prin Consiliul Local, este acționar majoritar la Societatea "TRANS BUS" S.A. Buzău.

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d) și alin. (14), art. 139, alin. (1), coroborat cu art. 5, lit. ee) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

ART.1 - Reprezentantul Unității Administrativ Teritoriale – Municipiul Buzău în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS SA, domnul Nedelcu Gheorghe, va vota punctele înscrise pe ordinea de zi transmisă prin adresa nr. 302 din 26.08.2026, înregistrată la Primăria Municipiului Buzău cu nr. 135.275 din 26.08.2026, după cum urmează:

- La punctul 1 de pe ordinea de zi "SE IA ACT",
- La punctul 2 de pe ordinea de zi "PENTRU", cu mențiunea că persoana propusă este desemnată reprezentantul Consiliului Local al Municipiului Buzău în Consiliul de administrație;
- La punctul 3 de pe ordinea de zi "PENTRU";
- La punctul 4 de pe ordinea de zi "PENTRU".

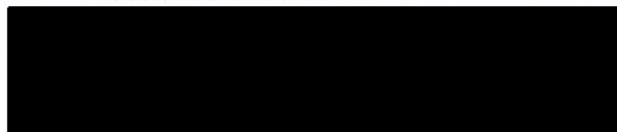
ART.2 – Domnul Nedelcu Gheorghe, precum și Societatea TRANS BUS SA, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

ART.3 - Prin grija secretarului general al Municipiului Buzău, prezenta hotărâre va fi comunicată persoanelor, autorităților și instituțiilor interesate.

INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI BUZĂU
Constantin TOMA



AVIZAT,
SECRETARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUZĂU,
Eduard PISTOL



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea unui administrator

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (1), alin. (2), lit. a) și alin. (3) lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, "Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, exercită, în numele unității administrativ-teritoriale, toate drepturile și obligațiile corespunzătoare participațiilor deținute la societăți sau regii autonome, în condițiile legii".

TRANS BUS SA este o întreprindere publică organizată ca societate pe acțiuni, având acționar majoritar Consiliul Local al Municipiului Buzău. În conformitate cu legislația specifică, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" exercită atribuțiile de autoritate publică tutelară.

Autoritatea publică tutelară a desfășurat procedura de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS SA, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. La finalul procedurii, Comisia a elaborat Raportul Final nr. 259 din 29.07.2026 și l-a transmis către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform. Prin adresa nr. 11.927 din 24.08.2026, AMEPIP a transmis avizul conform nr. 715 din 24.08.2026 asupra procedurii.

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare: "...În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. ...", propun mandatarea reprezentantului Consiliului Local al Municipiului Buzău în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS SA să participe și să voteze punctele înscrise pe ordinea de zi, respectiv numirea doamnei Gogea Mariana-Daniela în funcția de administrator neexecutiv în cadrul Consiliului de administrație al Societății TRANS BUS SA, ca reprezentantul Consiliului Local al Municipiului Buzău în Consiliul de administrație, în aceleași condiții contractuale cu membrii în funcție, pe perioada rămasă până la finalizarea mandatului, respectiv 04.05.2030, precum și aprobarea formalităților de semnarea a contractului de mandat și înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Buzău.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu propunerea de a fi adoptat în forma prezentată.

PRIMAR,
Constantin TOMA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BUZĂU
MUNICIPIUL BUZĂU
Nr. 135.485 din 26.08.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

*privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății
TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea unui administrator*

În conformitate cu prevederile art. 111, alin. (2), pct. b) din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *“În afară de dezbaterile altor probleme înscrise la ordinea de zi, adunarea generală este obligată: ... b) să aleagă și să revoce membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, și cenzorii;”*.

În conformitate cu prevederile art. 27 din Legea nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prerogativele de autoritate publică tutelară a Societății TRANS BUS SA sunt exercitate de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară “Buzău-Mărăcineni”.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 74 din 30.04.2026 privind luarea unor decizii legate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Societății TRANS BUS S.A. Buzău referitor la numirea administratorilor s-a aprobat numirea a unui număr de 4 administratori, ca urmare a finalizării procedurii de selecție și reluarea procedurii de selecție pentru un post de membru în Consiliul de administrație.

Autoritatea publică tutelară, prin Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat procedura de selecție, elaborând la Raportul Final nr. 259 din 29.07.2026 privind procedura de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS SA. În conformitate cu prevederile art. 22, alin. (8), lit. a), acesta a fost transmis către AMEPIP. Prin adresa nr. 11.927 din 24.08.2026, AMEPIP a emis avizul conform nr. 715 din 24.08.2026 asupra procedurii.

Având în vedere prevederile art. 29 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 22, alin. (8), lit. c) și alin. (12), ordinea de zi a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor conține constatarea încetării înainte de termen a mandatului administratorului provizoriu, în conformitate cu dispozițiile art. 7 din

Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 74 din 30.04.2026, numirea doamnei Gogea Mariana-Daniela în funcția de administrator neexecutiv pentru perioada rămasă din mandatul actual al Consiliului de administrație, respectiv până la data de 04.05.2030, în aceleași condiții contractuale ale administratorilor în funcție și formalitățile de semnare contract de mandat și înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului. Doamna Gogea Mariana-Daniela este singura propunere de numire din Raportul Final, încadrându-se în Profilul Consiliului de administrație, fiind îndeplinite toate condiționalitățile de formare a unui Consiliu de administrație, conform legislației de guvernanța corporativă.

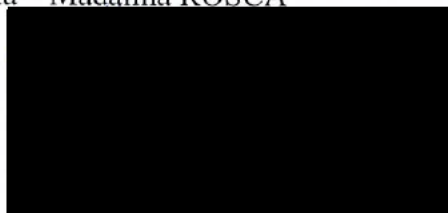
Fac precizarea că este necesară acordarea unui mandat de reprezentare doamnei Gogea Mariana-Daniela ca reprezentant al Consiliului Local al Municipiului Buzău în Consiliul de administrație al Societății TRANS BUS SA.

Propun acordarea unui mandat reprezentantului Municipiului Buzău în AGA Societății TRANS BUS SA să participe și să voteze “pentru” la punctele înscrise pe ordinea de zi.

În sensul celor de mai sus, s-a întocmit proiectul de hotărâre alăturat, cu rugămintea de a fi adoptat în forma prezentată.

Persoana responsabilă
cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011
privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice,

Maria – Mădălina ROSCA





Către,

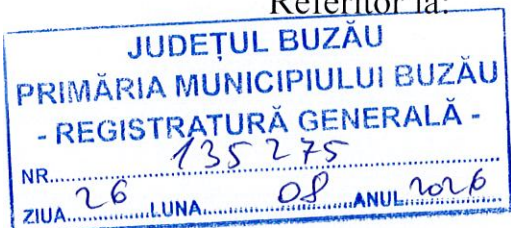
Primăria Municipiului Buzău,

În atenția:

Domnului Primar Constantin TOMA

Referitor la:

Finalizare procedură de selecție pentru 1 post de administrator



Stimate Domnule Primar,

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni", în calitate de autoritate publică tutelară a societății TRANS BUS SA a desfășurat procedura de selecție pentru 1 post de membru în Consiliul de administrație, procedură aprobată conform dispozițiilor art. 6 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 74 din 30.04.2026.

După finalizarea interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare constituită în cadrul autorității publice tutelare a procedat la întocmirea raportului final și transmiterea acestuia către AMEPIP în vederea emiterii avizului conform, în conformitate cu prevederile art. 22, alin. (7)-(8) din anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin adresa nr. 11.927 din 24.08.2026, AMEPIP a transmis autorității publice tutelare avizul conform nr. 715 din 24.08.2026.

În conformitate cu prevederile art. 22, alin. (12) din același act normativ invocat, se convoacă Adunarea Generală a Acționarilor societății TRANS BUS SA cu următoarea ordine de zi:

1. Constatarea încetării înainte de termen a mandatului domnului Mihai Cosmin Petruș, în calitate de administrator provizoriu, în conformitate cu dispozițiile art. 7 din Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Buzău nr. 74 din 30.04.2026.

2. Aprobarea numirii doamnei Gogea Mariana-Daniela în funcția de administrator neexecutiv al societății TRANS BUS SA pe perioada rămasă din mandatul actual al

Consiliului de administrație, respectiv până la data de 04.05.2030, în aceleași condiții contractuale cu administratorii în funcție.

3. Aprobarea împuternicirii primarului municipiului Buzău să semneze contractul de mandat.

4. Aprobarea împuternicirii conducerii executive a societății TRANS BUS SA să efectueze demersurile necesare la Oficiul Registrului Comerțului Buzău.

Vă rugăm să promovați un proiect de hotărâre către deliberativul local privind aprobarea mandatării reprezentantului Consiliului Local al Municipiului Buzău să participe și să voteze în cadrul Adunării Generale a Acționarilor.

Cu stimă,

Director Executiv,

Pascu Adrian



RAPORT FINAL

*privind **reluarea** procedurii de selecție pentru pozițiile de membru în*

*Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul **reluării** procedurii de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, desfășurat în ziua de **17.07.2026**, vă înaintăm rezultatul **reluării** procedurii de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	GOGEA MARIANA-DANIELA	Membru în Consiliul de Administrație, Neindependent	<i>Științe Economice</i>	102.0

Prezentăm mai jos sinteza **reluării** procesului de recrutare și selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, **ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** a inițiat **reluarea** procedurii de selecție pentru desemnarea a **1 (unui) membru** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 5/05.05.2026** a Societății **TRANS BUS S.A.**, cu referire la **reluarea** procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.** s-a decis **reluarea** procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI") nr. 325/11.04.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Selecție și Nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților (ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI") nr. 325/11.04.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane.

I.2. Reluarea procesului de selecție

Reluarea procesului de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **TRANS BUS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea **reluării** procesului de selecție;*

- Analiza contextuală a Societății;
- Studierea Profilului Administratorilor și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia, obiectul de activitate al Societății și procedura de selecție desfășurată anterior;
- Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de

internet a Societății **TRANS BUS S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea **reluării** procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea reluării procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, a studiat Profilul Administratorilor și a actualizat Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **TRANS BUS S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 341/26.05.2026**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **1 (unui) membru** în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului deja aprobat și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (**Curierul Național** și **Bani și Afaceri**), pe pagina de internet a Societății **TRANS BUS S.A.**, pe pagina de internet a **Autorității Publice Tutelare** și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **27.05.2026-26.06.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse în format letric la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** din *Str. Unirii, Nr. 163, Parter, Camera 3, Municipiul Buzău, Județul Buzău, Cod Poștal 120191* și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent **foxmanagement109@gmail.com**.

ANUNȚ

Anunț Asociatie Dezvoltare Intercomunitara Buzău-Mărăcineni

Publicat 27 mai 2026

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (un) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prezabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă, interviu.

- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul activității economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membrul Consiliului de Administrație este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat dispoziția înscrisă în dispozițiile art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin grupului subreprezentat;
- În cazul Consiliului de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Târlăveni ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori necușurați și independenți, în sensul art. 130² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționar public sau personal din cadrul Autorității Publice Târlăveni ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

Preț special 300 RON

Ultimele articole

Validă de creșterea economică alegerilor

27 mai 2026, 10:00

Actualitatea în raportarea de politici

27 mai 2026, 10:00

100 în fața a cheltuielilor care înlocuiesc

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

27 mai 2026, 10:00

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 27 mai 2026

banisifaceri.ro/asociația-de-dezvoltare-intercomunitară-buzău-maracineni-asistată-de-expert-independent-s-fox-management-consultants-s-r-l-anunța-reluarea-procesului-de-recrutare-si-selecție-pen/

Bani și Afaceri
Informații pentru afaceri

Acces Pe scurt Afaceri IT & C. Targuri și servicii Revista Personal Video Anunțuri Adresa e-mail

Pătești prea mult pentru găzduirea site-ului tău?
Vezi oferta SpeedHost

Maie are copilul tău răbdare pentru o poveste clasică?

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (un) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

27 mai 2026

Stocare documente în cloud
Digitalizare
Transfer documente

cloudStorageBOX

Restaurant grade. Backyard made.

Bani și Afaceri

Bani și Afaceri

Partenerii Bani și Afaceri

Dovadă publicare Anunț Bani și Afaceri, Ediția 27 mai 2026



administrator

SOCIETATEA TRANS BUS S.A., BUZĂU

Anunțul a expirat

Locare Buzău	Nivel Funcții de conducere	Tip Temporar	Angajator Instituție locală	Categorii Alte funcții
-----------------	-------------------------------	-----------------	--------------------------------	---------------------------

Anunț

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcișeni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

- Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membru Consiliului de Administrație este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clauzele înlocuite potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror numiri de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011 nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau unor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți. În sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

CRITERII DE SELECȚIE CUMULATIVE:

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliu în România;
- Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale elaborată de medicina muncii;
- Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu are înscris în cazierul judiciar și fiscal;
- Nu a fost înscrisă urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederei, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spărlării banilor – declarație pe propria răspundere;
- Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului Societății cu poziția de administrator al Societății;

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 27 mai 2026

Adobe Acrobat PDF edit, convert, sign tools chrome-extension://efajidbimnnikpcapjcgldfndmkaj/https://www.sibuzumarameni.com.ro/wp-content/uploads/2026/05/ANUNT-RELUARE-selecție-1-MEMBRU-S-TRANS-BUS-S-A_.pdf

Try PDF Spaces All tools Edit Convert E-Sign

adibuzum... / ANUNT-RELUARE-ANS-BUS-S-A_

Share

ANUNȚ

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcișeni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție.

- Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
 2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Interviu.

- Membru Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- Membru Consiliului de Administrație este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
- Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clauzele înlocuite potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror numiri de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau unor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți. În sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
- O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Autorității Publice Tutelare, Ediția 27 mai 2026

ANUNT

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, asistată de expert independent S. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru 1 (unu) membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor de la născut în funcție.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
 2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă Interviu
- Membrul Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
 - Membrul Consiliului de Administrație este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
 - Selecția membrului Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 302/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul înlocuit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
 - În cazul Consiliului de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mulți de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
 - Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;
 - O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
 - Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Societății TRANS BUS S.A., Ediția 27 mai 2026

II.2. Implementarea reluării procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării Anunțurilor, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 2 candidaturi și ambele au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ “BUZĂU-MĂRĂCINENI”**, au fost depuse un număr de **2 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANS BUS S.A., după cum urmează:

- Nr. 204/09.06.2026 – Dosar candidat **MIHAI COSMIN-PETRUȘ**;
- Nr. 218/19.06.2026 – Dosar candidat **GOGEA MARIANA-DANIELA**.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum Vitae, format Europass, redactat în limba română;
3. Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate – original;
4. Cazier judiciar – original;
5. Cazier fiscal – original;
6. Copii după următoarele documente:
7. act de identitate (B.I./C.I./Pașaport) pentru persoane fizice, respectiv copie certificat de înmatriculare și certificat constatator pentru persoane juridice – **obligatoriu**;
8. certificat de căsătorie sau alte acte – obligatoriu doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit față de cel înscris pe actul de identitate copie – opțional;
9. documente care să ateste nivelul studiilor absolvite (diplomă licență, master, doctorat cu supliment) – **obligatoriu**;
10. alte documente care să certifice efectuarea altor specializări (diplomă de studii aprofundate și/sau certificate ANC cu supliment) – opțional;
11. alte documente care să dovedească participarea la conferințe, seminare și/sau cursuri, fără certificare ANC (diplome de participare) – opțional;
12. documente care să ateste experiența profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi

publice de cel puțin 7 ani (carnet de muncă; adeverințe eliberate de angajatori; extras Reges/Revisal, etc) – **obligatoriu**;

13. documente care să ateste experiența în conducerea societăților, regiilor autonome sau instituțiilor publice (certificat constatator de la Registrul Comerțului și/sau Act constitutiv, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de entitățile juridice în care au dobândit această experiență) – **obligatoriu**;

Formulare:

- a) Declarație privind postul/posturile pentru care optează candidatul (**Formular 1**);
- b) Declarație privind statutul de independent (**Formular 2**);
- c) Declarație privind neîncadrarea în situația de conflict de interese (**Formular 3**);
- d) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (**Formular 4**);
- e) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 30, alin. (9) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (**Formular 5**);
- f) Declarație privind situațiile prevăzute la art. 33 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (**Formular 6**);
- g) Declarație cu privire la faptul că nu a desfășurat activități de poliție politică, așa cum sunt definite de lege (**Formular 7**);
- h) Declarație cu privire la faptul că toate copiile după documentele depuse de către candidat, prevăzute la punctul 6, sunt conforme cu originalul (**Formular 8**);
- i) Declarație privind expunerea politică (**Formular 9**);
- j) Acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal care să confirme acordul candidatului de a se procesa datele sale personale în scopul realizării procedurii de selecție, precum și acordul de a permite verificarea informațiilor furnizate (**Formular 10**).
- k) Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse (**Formular 11**)

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, fiind solicitate clarificări din partea unui singur candidat, acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT	
	1	2
	GOCEA MARIANA-DANIELA	MIHAI COSMIN-PETRUȘ
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT	
1. Cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit).	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA
6. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA
PUNCTAJ	18	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Cunoaște limba română (scris și vorbit);
- Are capacitate deplină de exercițiu;
- Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicina muncii;
- Nu a fost destituit dintr-o funcție publică și/sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Nu are înscriri în cazierul judiciar și fiscal;
- Nu a fost începută urmărirea penală pentru infracțiunile prevăzute la art. 6 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor – declarație pe propria răspundere;
- Nu se află într-una din situațiile prevăzute de art. 88 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a

funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea faptelor de corupție, precum și cele referitoare la conflictul de interese și a statutului Societății cu poziția de administrator al Societății;

- Pe perioada executării mandatului/mandatelor nu a fost revocat din funcție în ultimii cinci ani.

CRITERII DE SELECTIE SPECIFICE

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor economice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

TRĂSĂTURI ȘI CONDIȚII:

- să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiența necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul;
- să cunoască responsabilitățile postului și să-și poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- să aibă capacitatea de a-și asuma responsabilitatea față de organizație și să dea dovadă de integritate și independență;
- să dea dovadă de onestitate și transparență în relațiile cu ceilalți colegi și cu Societatea;
- să aibă cunoștințele necesare, aptitudini și experiență în critica constructivă, munca în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea organizației;
- să fie familiarizat cu cerințele guvernantei corporative și cu practicile contemporane de management inclusiv responsabilitățile fiduciare ale administratorului.
- să cunoască limba română scris și citit;
- să nu fie incompatibil sau în conflict de interese cu postul de administrator, potrivit legii;
- să îndeplinească toate criteriile obligatorii menționate în matricea Profilului postului de administrator.

• Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.**

Referitor la candidatura dlui. MIHAI COSMIN-PETRUȘ:

- Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat clarificări prin Adresa CSN nr. 92/26.06.2026 ale documentelor depuse, candidatul având ca dată limită pentru depunerea de documente solicitate (certificat constatator ONRC pentru Societatea TRANS BUS S.A.) - data de 30.06.2026, ora 12:00. Clarificările transmise de către dl. MIHAI COSMIN PETRUȘ în format letric – la sediul Autorității Publice Tutelare în data de 26.06.2026, ora 12:56, fiind înregistrate sub nr. 226, au fost verificate din punct de vedere al conformității și completitudinii.

Prin Adresa AMEPIP nr. 10127/01.07.2026, transmisă în format electronic la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"** și înregistrată sub nr. 231/02.07.2026, au fost transmise următoarele precizări:

- **Aviz conform nr. 558/01.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a doamnei **GOGEA MARIANA-DANIELA**;
- **Aviz conform nr. 559/01.07.2026** privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a domnului **MIHAI COSMIN-PETRUȘ**.

Cu prilejul analizării dosarelor de candidatură depuse de candidații menționați anterior, **Comisia de Selecție și Nominalizare apreciază sunt îndeplinite condițiile obligatorii** pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.. de către candidații **GOGEA MARIANA DANIELA** și **MIHAI COSMIN PETRUȘ**, ambii putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de **06.07.2026**:

- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Către candidata **GOGEA MARIANA-DANIELA** a fost trimisă Adresa nr. 1/06.07.2026.

Către candidatul **MIHAI COSMIN-PETRUȘ** a fost trimisă Adresa nr. 2/06.07.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile de la comunicare*. Data de **21.07.2026, ora 12:00** a reprezentat data limită pentru depunerea, atât în format letric la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ "BUZĂU-MĂRĂCINENI"**, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

➤ în format letric, la registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1.	MIHAI COSMIN- PETRUȘ	nr. 239/09.07.2026	DA	21.07.2026, ora 12:00
2.	GOGEA MARIANA- DANIELA	nr. 224/13.07.2026	DA	21.07.2026, ora 12:00

➤ în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com, conform print-ului martor atașat:



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. **MIHAI COSMIN-PETRUȘ**, Data: 09.07.2026, ora 10:38.

DECLARAȚIE DE INTENȚIE **GOGEA MARIANA DANIELA**

TRANS BUS SA/MEMBERICA x



GOGEA DANA

to me

Mon, Jul 13, 11:08 AM ☆ ☺ ↶ ⋮

Bună ziua,

Vă transmit atașat declarația de intenție pentru:

"Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANS BUS SA/Gogea Mariana Daniela**: Declarație de intenție."

Vă mulțumesc frumos.

Vă rog confirmare primire email

Cu stimă,

Gogea Mariana Daniela

One attachment • Scanned by Gmail ⓘ Add to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. **GOGEA MARIANA-DANIELA**, Data: 13.07.2026, ora 11:08.

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	GOGEA MARIANA-DANIELA	Membru în Consiliul de Administrație, Neindependent	<i>Științe Economice</i>	97.0
2	MIHAI COSMIN-PETRUȘ	Membru în Consiliul de Administrație, Neindependent	<i>Științe Administrative</i>	90.8

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 2 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice,** iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.**

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert							
A. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice				Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice				Opt.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	40	90
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Viziune strategică				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	2.2 Competență financiară și de contabilitate				Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	2.3 Competență de gestionare a riscului				Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3. Competențe de guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului				Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90
	3.2 Luarea deciziei				Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	3.3 Monitorizarea performanței				Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4. Social și personal											
	4.1 Trăsături comportamentale				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.2 Aptitudini cognitive				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului				Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	4.4 Planificare și organizare				Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1. Experiență locală				Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	60	100
	5.2 Experiență internațională				Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal											
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	80	100
	Sub - total 1.						80.0	71.0				
	Sub - total ponderat 1.						65.00	59.00				
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională				Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	8.Integritate				Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100
	9.Independență				Oblig.	0.2	5.0	5.0	10.0	2	68	100
	10.Expunere politică				Oblig.	0.2	5.0	4.0	9.0	1.8	60	90
	11.Abilități de comunicare interpersonală				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100
	12.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție				Oblig.	1			0.0	0	60	0
	13.Diversitate de gen NA				Opt	NA	F	M			NA	
	Sub - total 2.						25.0	24.0				
	Sub - total ponderat 2.						15.00	14.80				
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14.Număr de mandate				Oblig.	1	5	5	10	10	60	100
	15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome				Oblig.	1	5	5	10	10	40	100
	16.Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență				Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100
	17.Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal				Oblig	1	2.0	2.0	4.0	4	100	100
	Sub-total 3						17.0	17.0				
TOTAL (1+2+3)						122.0	112.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						97.0	90.8					
CLASAMENT						1	2					

• **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **17.07.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **TRANS BUS S.A.**

Către candidata **GOGEA MARIANA-DANIELA** a fost trimisă *Adresa nr. 1/14.07.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **MIHAI COSMIN-PETRUS** a fost trimisă *Adresa nr. 2/14.07.2026* – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

CUMULUL DE CRITERII DE EVALUARE

1. Competențe profesionale specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice;
2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică;
3. Competențe de guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Experiență pe plan local și/sau internațional;
6. Competențe și restricții specifice;
7. Reputație personală și profesională;
8. Integritate;
9. Independență;
10. Expunere politică;
11. Abilități de comunicare interpersonală;
12. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări (doar pentru candidații din Lista Scurtă);
13. Diversitate de gen;
14. Număr de mandate;
15. Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
16. Studii superioare finalizate;
17. Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Cei 2 candidați care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII TRANS BUS S.A. INTERVIU FINAL 17.07.2026**

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI					
								GOCEA MARIANA- DANIELA	MIHAI COSMIN- PETRUȘ	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
								Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
A. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice												
	1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al întreprinderii publice			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100		
	1.2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice			Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90		
	1.3. Capacitatea de a depăși constrângerile specifice întreprinderii publice			Opt.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	40	90		
	2. Competențe de importanță strategică / tehnică												
	2.1 Viziune strategică			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100		
	2.2 Competență financiară și de contabilitate			Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90		
	2.3 Competență de gestionare a riscului			Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90		
	3. Competențe de guvernare corporativă												
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice și rolul Consiliului			Oblig.	1	5.0	4.0	9.0	9	60	90		
	3.2 Luarea deciziei			Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90		
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90		
	4. Social și personal												
	4.1 Trăsături comportamentale			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100		
	4.2 Aptitudini cognitive			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100		
	4.3 Interese ocupaționale specifice postului			Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90		
	4.4 Planificare și organizare			Oblig.	0.5	5.0	4.0	9.0	4.5	60	90		
	5. Experiența pe plan local și internațional												
	5.1. Experiență locală			Oblig.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	60	100		
	5.2 Experiență internațională			Opt.	0.5	5.0	5.0	10.0	5	20	100		
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal												
	6.1 Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	80	100		
Sub - total 1.					80.0	71.0							
Sub - total ponderat 1.					65.00	59.00							
B. TRĂSĂTURI	7.Reputație personală și profesională			Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100		
	8.Integritate			Oblig.	0.8	5.0	5.0	10.0	8	100	100		
	9.Independență			Oblig.	0.2	5.0	5.0	10.0	2	68	100		
	10.Expunere politică			Oblig.	0.2	5.0	4.0	9.0	1.8	60	90		
	11.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	60	100		
	12.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări			Oblig.	1	5.0	4.3	9.3	9.33	60	93.3		
	13.Diversitate de gen NA			Opt	NA	F	M			NA			
	Sub - total 2.					30.0	28.3						
Sub - total ponderat 2.					20.00	19.13							
C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSPECTIVE	14.Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	10	10	60	100		
	15, Experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome			Oblig.	1	5	5	10	10	40	100		
	16.Studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență			Oblig.	1	5.0	5.0	10.0	10	40	100		
	17.Înscrieri în cazierul judiciar și/sau fiscal			Oblig	1	2.0	2.0	4.0	4	100	100		
	Sub-total 3					17.0	17.0						
TOTAL (1+2+3)					127.0	116.3							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					102.0	95.1							
CLASAMENT					1	2							

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății TRANS BUS S.A.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **17.07.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai

bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății TRANS BUS S.A., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	GOGEA MARIANA-DANIELA	Membru în Consiliul de Administrație, Neindependent	Științe Economice	102.0

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: Deși candidatul PETRUȘ MIHAI-COSMIN îndeplinește cerințele prevăzute în Matricea Profilului Candidatului, acesta nu întrunește condiția obligatorie referitoare la studiile superioare absolvite cu diplomă de licență, respectiv deținerea unor studii superioare în domeniul științelor economice, astfel cum este prevăzută în Anunțul de selecție.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de 17.07.2026, conform planului de Interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locul eligibil.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.

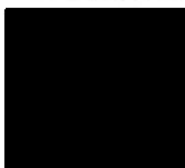
Comisia de Selecție și Nominalizare,

Președinte: Pascu Adrian

Membrii: Dobrinoiu Simina Valeria

Magdalena Radu

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



Secretar: Nechita Cătălin





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE

Către,

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni"
Domnul Adrian Pascu, director executiv



Stimate domn,

Referitor la adresa Asociației de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni” nr. 259/29.07.2026, înaintată în format letric și înregistrată la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 11927/29.07.2026, prin care Comisia de selecție și nominalizare (denumită în continuare CSN) a înaintat Raportul Final privind procedura de selecție a unui membru în Consiliul de Administrație al societății TRANS BUS S.A Buzău, însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, în urma analizării documentelor, vă înaintăm Avizul Conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru al Consiliului de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. Buzău, din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, emis de către Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, nr. 715/1.24.08.2026.



Pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație al societății, menționăm prevederile art. 22 alin. (12) din Anexa nr. 1a din HG nr. 639/2023 potrivit căroră: „În cazul societăților, autoritatea publică tutelară, în calitate de acționar/asociat, convoacă adunarea generală a acționarilor/asociaților în maximum 5 zile lucrătoare de la comunicarea raportului final”.



Totodată, menționăm faptul că, AMEPIP analizează dosarele de candidatură din perspectiva îndeplinirii de către candidați a condițiilor legale minime de selecție, precum și a condițiilor specifice ale postului, astfel cum acestea sunt prevăzute în anunțul de recrutare. În ceea ce privește solicitarea de clarificări, modalitatea de evaluare a criteriilor specifice, precum și stabilirea eventualelor praguri minime colective ce trebuie îndeplinite de candidați, precizăm că întreaga responsabilitate pentru analiza comparativă a candidaților în raport cu profilul consiliului și profilul candidatului, pentru alocarea punctajului conform grilei de evaluare aferente fiecărui criteriu, precum și pentru adoptarea deciziilor privind includerea candidaților pe lista scurtă sau, după caz, respingerea acestora în funcție de cerințele, condițiile și pragurile stabilite, revine exclusiv Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților, potrivit prevederilor art. 4⁹ alin. (5) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011. Aceasta are obligația de a se asigura că procesul de selecție se desfășoară cu respectarea strictă a cerințelor legale aplicabile, precum și a

standardelor de integritate stabilite de autoritatea publică tutelară, în conformitate cu prevederile actului normativ menționat.

De asemenea, în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale art. 4⁹ alin. (4¹), potrivit căroro membrii comisiei de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscrși în procedura de selecție și nominalizare, Autoritatea Publică Tutelară are obligația de a asigura respectarea acestor dispoziții legale pe întreaga durată a procedurii.

În acest sens, Autoritatea Publică Tutelară își asumă întreaga responsabilitate pentru realizarea verificărilor prealabile, precum și pentru monitorizarea continuă a eventualelor situații de conflict de interese sau incompatibilitate la nivelul comisiei de selecție și nominalizare, în scopul garantării independenței, imparțialității și obiectivității procesului de selecție, în conformitate cu cadrul legal și normativ aplicabil.

Totodată, este important de menționat faptul că, identificarea, de către AMEPIP, inclusiv cu ocazia verificării Raportului final sau ulterior emiterii Avizului conform, a unor situații de neconformitate cu dispozițiile legale incidente în materia conflictelor de interese, fie din oficiu, fie ca urmare a unor sesizări sau a altor informații relevante, este de natură să conducă la reconsiderarea validității procedurii de selecție și nominalizare, existând riscul anulării procedurii de selecție, cu consecințele legale aferente.

Față de cele menționate mai sus, atragem atenția asupra obligației Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni", în calitate de autoritate publică tutelară pentru Societatea TRANS BUS S.A., de a asigura respectarea, în integralitate, a condițiilor de constituire a Consiliului de Administrație, responsabilitatea finală privind legalitatea numirii unor membri pentru un mandat cu o durată de cel mult 4 ani, revenind autorității publice tutelare.



În ceea ce privește componența Consiliului de administrație, aveți obligația de a asigura respectarea următoarelor prevederi legale:

- a. art. 28 alin (4) din OUG nr. 109/2011 potrivit căroro: „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice”.
- b. art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, conform căroro: „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

- c. art. 28 alin. (7) din OUG nr. 109/2011, conform căroră „Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat”.
- d. art. 33 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, potrivit căroră: “Pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice”.
- e. art. 34 alin. (1), (4) și (4¹) din OUG nr. 109/2011 privind componența comitetului de audit, potrivit căroră „(1) În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit (...). (4) În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.

De asemenea, menționăm prevederile art. V alin. (1) din Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, potrivit căroră „Funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere au obligația să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi”.

Totodată, subliniem importanța aplicării corecte a principiilor de guvernanta corporativă la nivelul întreprinderii publice, în vederea asigurării unei administrări responsabile și eficiente a acestora.

În acest sens, vă rugăm să faceți demersurile necesare conformării cu principiile de transparență și integritate, prin aplicarea la nivelul întreprinderii publice a următoarelor dispoziții din OUG nr. 109/2011, dar fără a ne limita la acestea:

- art. 51 privind obligația întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație de a publica pe pagina proprie de internet, pentru accesul publicului, documentele și informațiile cuprinse la acest articol, neîndeplinirea acestei obligații constituind contravenție, cu aplicarea sancțiunilor conform art. 59¹ alin. (4);

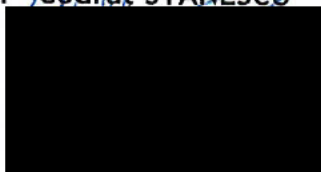
- art. 58¹ privind obligația întreprinderilor publice de a desemna un ofițer de conformitate pentru implementarea planurilor de integritate - instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderii publice.

Menționăm faptul că, potrivit prevederilor art. 3 alin. (1) lit. j) din OUG nr. 109/2011, **„autoritatea publică tutelară exercită dreptul de proprietate asupra acțiunilor/părților sociale, după caz, deținute în întreprinderea publică, și prin aplicarea criteriilor de integritate pentru administratorii și directorii întreprinderilor publice aflate sub controlul său direct sau indirect”.**

În final, vă aducem la cunoștință faptul că veridicitatea și conformitatea informațiilor și documentelor care stau la baza propunerilor de candidați înaintate AMEPIP sunt în responsabilitatea autorității publice tutelare.

Cu deosebită considerație,

pentru PREȘEDINTE,
Anișoara ULCELUȘ
VICEPREȘEDINTE
Nicolae - Bogdan - Codrut STĂNESCU





AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA
PERFORMANȚELOR ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE

AVIZ CONFORM nr. 715 / 24.08.2026

privind aprobarea desfășurării procedurii de selecție și nominalizare a unui candidat pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. Buzău, din perspectiva asigurării transparenței și competitivității, în baza Raportului final întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare

Având în vedere:

Având în vedere Decizia Prim-ministrului nr. 533/27.11.2025 privind numirea doamnei Anișoara ULCELUȘE în funcția de Președinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Decizia Prim-ministrului nr. 534/27.11.2025 privind numirea domnului Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU în funcția de Vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 1347/13.08.2026 privind delegarea unor atribuții domnului Nicolae-Bogdan-Codruț STĂNESCU, Vicepreședinte al Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice,

Luând în considerare:

Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 617/2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu modificările ulterioare,

În baza corespondenței transmise de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Buzău-Mărăcineni”, înregistrată cu nr. 259/29.07.2026 și înaintată în format letric, înregistrată la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 11927/29.07.2026, Comisia de selecție și nominalizare a transmis **Raportul final privind procedura de selecție pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A.**, însoțit de documentația aferentă procedurii de selecție, solicitând emiterea avizului conform;

Raportul de verificare a procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A., înregistrat la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice cu nr. 12734 / 24.08.2026,

În temeiul dispozițiilor art. 9 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 617/2023, cu modificările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de urgență

a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,

Președintele Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

Emit

AVIZ CONFORM

Art. 1 Se emite avizul conform privind desfășurarea procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. Buzău, din perspectiva respectării principiilor de transparență și competitivitate, în baza **Raportului final privind procedura de selecție și nominalizare pentru ocuparea unui post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. Buzău**, întocmit de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 325/11.04.2025.

Art. 2 Raportul Final, al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANS BUS S.A. BUZĂU, se publică pe pagina oficială de internet a Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "Buzău-Mărăcineni" (denumită în continuare A.D.I.), a Societății TRANS BUS S.A. BUZĂU și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr. 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

Art. 3 Prezentul aviz poate fi contestat potrivit prevederilor art. 4² alin. (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, la instanța de contencios administrativ din cadrul Curții de Apel București, în conformitate cu prevederile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

pentru PREȘEDINTE,
Anișoara ULCELUȘE
VICEPREȘEDINTE
Nicolae - Bogdan - Codrut STĂNESCU

